



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI MEDGIDIA

C.I.F.: 4301456
Sediu: Strada Decebal, nr.35
Cod postal: 905600

Telefon: 0241/812.300, Fax 0372/891.002
E-mail: office@primaria-medgidia.ro
Site: primaria-medgidia.ro



Serviciul Resurse Umane, SSM și Administrativ Nr. 48470/26.11.2025

ANUNȚ CONCURS

Primăria Municipiului Medgidia, cu sediul în str.Decebal, nr.35, Jud.Constanta, beneficiară a ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului Regional Sud-Est, organizează concurs de ocupare pe perioadă determinată de 31 de luni, 5 ore/zi, luni – vineri, în cadrul proiectului „Consolidare și eficientizare energetică a Liceului tehnologic “Nicolae Titulescu” - etapa 1 Eficientizare energetică”, a următorului post:

“Responsabil monitorizare și evaluare” (cod COR 242241) – 1 post

Cerințe minime obligatorii privind pregătirea profesională și experiența:

- absolvent de studii superioare;
- vechime minimum 1 an în specialitatea studiilor;
- experiență minimum 1 an în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă;
- permis de conducere categoria B

Aptitudini necesare ocupării postului:

- bune abilități interpersonale și în comunicare;
- capacitate de organizare a muncii și timpului propriu;
- spirit de inițiativă/capacitate de organizare a muncii în echipă;
- cunoștințe de management al proiectelor;
- bună cunoaștere a limbii române;

Atribuțiile postului:

- planificarea, implementarea activităților de monitorizare, urmărirea periodică a îndeplinirii indicatorilor de etapa, în conformitate cu prevederile Planului de monitorizare a proiectului;
- urmărirea stadiul implementării și a rezultatelor intermediare în vederea efectuării de propuneri de corecție și/sau ajustări, adaptări ale planului operational de implementare a proiectului cu respectarea prevederilor contractelor de finanțare, a legislației și a regulamentelor în vigoare;

- colectarea și introducerea datelor în tabelele de monitorizare;
- realizarea rapoartelor de monitorizare periodica a proiectului si a indicatorilor stabiliti în conformitate cu orientările metodologice privind indicatorii de etapă;
- verificarea si preluarea datelor si informatiile din rapoartele de evaluare intermediare si finale elaborate de catre ceilalti membri ai echipei de implementare (progresul fizic al proiectului);
- verificarea daca datele raportului sunt in conformitate cu prevederile contractuale;
- verificarea rezultatelor raportate si urmarirea evolutiei in timp a indicatorilor de etapa stabiliti prin contractul de finantare;
- elaborarea masurilor de remediere a deficientelor sesizate, ori de cate ori se impune;
- elaborarea propunerilor de acte aditionale la contractul de finantare pentru modificarea calendarului indicatorilor de etapa, daca situatia o impune.
- urmarirea implementarii principiilor orizontale in conformitate cu legislatia in vigoare si cererea de finantare
- verificarea documentatiilor de achizitii in vederea respectarii principiilor orizontale si neintroducerii de clauze care contravin legislatiei în vigoare si bunelor practici
- completarea in raportul de progres din Mysmis a tuturor rubricilor referitoare la principiile orizontale
- verificarea indeplinirii de catre executant a masurilor DNSH obligatorii

Criterii de punctaj pentru postul antementionat:

- 1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte**
- 2. Proba interviu – maximum 100 de puncte**

1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte

Criterii de punctaj privind vechimea și experiența permit autorității contractante să se asigure ca postul va fi ocupat de o persoană care deține calitățile, studiile și experiența minime necesare să duca la bun sfarsit atribuțiile ce ii revin prin fisa postului, fara a pune in pericol implementarea proiectului (prin intarzieri in derularea activitatilor sau declararea neeligibila a unor cheltuieli din cauza inactiunii sau actiunii necorespunzatoare a ocupantului postului):

1.1. Vechime în specialitatea studiilor:

- Vechime în specialitatea studiilor mai mare de 7 ani – 20 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 5 și 7 ani inclusiv – 15 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 3 și 5 ani inclusiv – 10 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 1 și 3 ani inclusiv - 5 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor mai mică de un 1 an – 0 puncte – candidatul este respins, aceasta fiind o cerință minima obligatorie

1.2. Experiența în cadrul unei/unor echipei de implementare proiecte, indiferent de sursa de finanțare, în care s-au implementat și raportat cel puțin principiile orizontale: egalitate de gen, nediscriminare, accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități, dezvoltare durabilă

- Experiența în minimum 10 proiecte inclusiv – 30 puncte
- Experiența în 5 - 9 proiecte – câte 3 puncte pentru fiecare proiect
- Experiența în 1 - 4 proiecte – câte 2 puncte pentru fiecare proiect

1.3. Experiența specifică în implementarea proiectelor de infrastructură care au implementat și raportat îndeplinirea măsurilor DNSH

- Experiența în minimum 10 proiecte inclusiv – 40 puncte
- Experiența în 5 - 9 proiecte – câte 4 puncte pentru fiecare proiect
- Experiența în 1 - 4 proiecte – câte 3 puncte pentru fiecare proiect

1.4. Competențe recunoscute relaționate cu postul ocupat

- Candidatul deține competențe recunoscute de instituții abilitate din țară sau străinătate care îl ajută în îndeplinirea cu succes a sarcinilor ce îi revin în cadrul proiectului (de ex. în domeniul achizițiilor publice, mediului, egalității de șanse, DNSH, dezvoltare durabilă, imunizare la schimbările climatice, masterat în domenii relaționate cu activitatea de implementare a proiectului – inginerie, economic, juridic, etc) – **1-5 competențe – câte 2 puncte pentru fiecare competență demonstrate.**

Candidatul poate face dovada îndeplinirii criteriilor de punctaj cu orice documente pe care le consideră relevante (CV datat și semnat însoțit de diplome, atestate, recomandări emise de beneficiari publici și/sau privați, etc). Pentru criteriile 1.2 și 1.3 se vor preciza cel puțin titlul proiectului, programul de finanțare și măsura/axa/domeniul de intervenție al programului de finanțare, precum și dovada de membru în echipa de implementare a respectivelor proiecte.

Este declarat admis la proba de selecție a dosarelor candidatul care a obținut punctajul minim necesar de 50 de puncte.

2. Proba interviu – maximum 100 de puncte

În cadrul interviului, candidatul va răspunde la întrebările comisiei și va face o prezentare a modului în care acesta propune monitorizarea proiectului din punct de vedere al sarcinilor ce îi revin.

Este declarat admis la proba de interviu candidatul care a obținut punctajul minim necesar de 50 de puncte.

Punctajul minim de promovare a concursului este de 50 de puncte și se calculează ca medie aritmetică a celor 2 probe.

Bibliografie:

- PROGRAMUL REGIONAL SUD EST 2021-2027 - Ghidul solicitantului pentru Operatiunea B - Sprijinirea eficienței energetice în clădiri publice, inclusiv a celor cu statut de monument istoric
- Regulamentul (UE) nr. 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize;
- Regulamentul (UE) 2021/1058 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune;
- Comunicarea Comisiei C (2021) 1054 final din 12 februarie 2021. Orientări tehnice privind aplicarea principiului de „a nu prejudicia în mod semnificativ” în temeiul Regulamentului privind Mecanismul de redresare și reziliență;
- Comunicarea Comisiei (2021/C 373/01) - Orientări tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027;
- Legea nr. 372 din 13 decembrie 2005 privind performanța energetică a clădirilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 16/2023 pentru aprobarea reglementării tehnice „Metodologie de calcul al performanței energetice a clădirilor, indicativ Mc 001-2022 și anexa la acesta cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 448 din 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, republicată, cu modificările și completările ulterioare (a se vedea capitolul IV Accesibilitate), cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 189 din 2013 pentru aprobarea reglementării tehnice "Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000";
- Programul Regional Sud-Est 2021-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2021-2027;
- Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;
- Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (2016/C 202/02);
- Strategia Uniunii Europene privind egalitatea de gen 2020-2025: O Uniune a egalității;
- Strategia Uniunii Europene privind drepturile persoanelor cu handicap 2021-2030: O Uniune a egalității;
- Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030.

Procedura de selectare si angajare a personalului pentru postul antementionat, presupune parcurgerea urmatoarelor etape:

Etapa I

Persoanele interesate sunt rugate să depună un dosar care va conține: cerere înscriere, copie carte de identitate, cazier judiciar, adeverință medicală de la medical de familie cu mențiunea “apt pentru angajare”, adeverințe vechime, CV (model Europass) și copii ale documentelor care pot dovedi îndeplinirea cerințelor minime obligatorii privind pregătirea profesională și experiența, precum și a documentelor care fac dovada îndeplinirii criteriilor de punctaj de la punctul *1.Experiența profesională*, la sediul primăriei municipiului Medgidia, din str.Decebal, nr.35, Compartimentul Resurse Umane, SSM și P.S.I., în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, respectiv în perioada 28.11.2025 – 12.12.2025 până la ora 14,00.

Etapa II

Toți candidații care îndeplinesc cerințele minime obligatorii se califică pentru proba interviu. Acesta va avea loc în termen de 2 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatelor obținute în urma soluționării contestațiilor.

Se asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

PRIMAR
Valentin VRABIE

Serviciul RU, SSM și Administrativ
Anghel Mădălina Adriana

Afișat astăzi 28 noiembrie 2025, la sediul și pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Medgidia.