

[illegible]

Obiectul consilierii etice								
a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)-d)	Număr recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Recomandările consilierului de etică	Număr sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală	Aspectele sesizate organelor de urmărire penală	Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită	Număr analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici	Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților
Nu este cazul	0	Nu este cazul	0	0	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Realizarea unor acțiuni de conștientizare a funcționarilor publici asupra consecințelor nerespectării normelor de conduită.

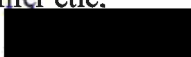
Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici	Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale	Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii	Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică	Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite	Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și normelor/standardelor de conduită
0	Nu este cazul	0	0	0	Nu este cazul



 DIRECTOR EXECUTIV



 Ion-Gabriel RADU

Întocmit,
 Consilier etic.

 Andreea-Eugenia IVAN

Hr. 241 din 14.03.2025

ANEXA Nr. 2 Implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul Poliției Locale a municipiului Medgidia, în anul 2024

I. INFORMAȚII PRIVIND AUTORITATEA SAU INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ												
Numele și prenumele consilierului de etică				IVAN ANDREEA-EUGENIA								
Data numirii consilierului de etică				05.10.2022								
Compartimentul				RESURSE UMANE								
Nr. telefon				0241-816.460								
E-mail				politia-locala@primaria-medgidia.ro								
Categororia din care face parte autoritatea sau instituția publică				administrația publică locală								
Județul				CONSTANȚA								
II. CAPACITATEA DE SESIZARE												
Număr funcționari publici încadrați în autoritatea sau instituția publică	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină anterior anului pentru care se realizează raportarea	Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea	Număr funcționari publici pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate la comisia de disciplină în anul pentru care se realizează raportarea		Număr funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:					Obiectul sesizării:	Norme juridice încălcate:	Evidențierea cazurilor în care funcționarilor publici li s-a cerut să acționeze sub presiunea factorului politic
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	conducătorul autorității sau instituției publice	conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public	alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea sau instituția publică	cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice	avertizorul în interes public			
47	0	2	0	2	0	2	0	0	0	a) abaterile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare; b) alte fapte sesizate; c) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a) și b)	a) principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici; b) îndatoririle funcționarilor publici; c) normele/standardele de conduită a funcționarilor publici; d) alte norme juridice încălcate; e) niciuna dintre categoriile predefinite, prevăzute la lit. a)-d)	Nu este cazul

III. MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR ADMINISTRATIV-DISCIPLINARE

III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

Număr de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:		Număr funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea	Număr sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate	Număr cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală		Număr muștrări scrise propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni propuse de către comisia de disciplină		Număr diminuări salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină		Număr suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani propuse de către comisia de disciplină		Număr retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an propuse de către comisia de disciplină		Număr destituiri din funcția publică propuse de către comisia de disciplină	
0-6 luni	termen legal depășit, care este mai mare de 6 luni			de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	de conduce re sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție
2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0

II.2. NUMĂR ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚA LEGALĂ DE APLICARE	

[illegible]

III.3. ORGANELE DE URMĂRIRE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ							
Număr cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă	Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală	Alte decizii	Număr sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanța de judecată		Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată		
			de conducere sau înalți funcționari publici, după caz	de execuție	prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	prin care instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial
0	0	0	0	0	0	0	0


 DIRECTOR EXECUTIV
 [Redacted]
 Ion-Gabriel RADU

Întocmit,
 Consilier etic.
 [Redacted]
 Andreea-Eugenia IVAN