

POLIȚIA LOCALĂ A MUNICIPIULUI MEDGIDIA

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru ocuparea unei funcții publice vacante de polițist local, clasa I, grad profesional debutant în cadrul Compartimentului Dispecerat, Ordine și Liniște Publică aparținând Serviciului Dispecerat, Ordine și Liniște Publică

1. Teritoriul României este organizat, sub aspect administrativ, în:
 - a) Orașe și județe.
 - b) Comune, orașe și județe.
 - c) Sate, orașe și județe.
2. Care dintre următoarele enunțuri este fals:
 - a) Ziua națională a României este 1 Decembrie.
 - b) Imnul național al României este „Deșteaptă-te române”.
 - c) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi ordinare.
3. Care dintre următoarele enunțuri privind instituția Avocatului Poporului este falsă:
 - a) Avocatul Poporului și adjuncții săi nu pot îndeplini nici o alta funcție publică sau privată, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior.
 - b) Avocatul Poporului este numit pe o durată de 8 ani.
 - c) Rolul principal al Avocatului Poporului îl reprezintă apărarea drepturilor și libertăților persoanelor fizice.
4. Nu pot face parte din partide politice:
 - a) Judecătorii Curții Constituționale.
 - b) Senatorii din Parlamentul României.
 - c) Deputații din Parlamentul României.
5. Pentru a fi aleși în Camera Deputaților sau în organele administrației publice locale, candidații trebuie să fi împlinit până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de:
 - a) Cel puțin 25 de ani.
 - b) Cel puțin 23 de ani.
 - c) Cel puțin 35 de ani.
6. Care dintre următoarele enunțuri privind dreptul la vot este adevărat?
 - a) Cetățenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniți până în ziua alegerilor inclusiv.
 - b) Cetățenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniți până în ziua anterioară alegerilor.
 - c) Cetățenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniți în anul în care au loc alegerile.
7. Cu privire la tratatele internaționale privind drepturile omului, potrivit Constituției României, republicată în 2003, care dintre următoarele enunțuri este adevărat?
 - a) Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările interne, în orice situație.
 - b) Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.
 - c) Dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, în orice situație.
8. Care din următoarele enunțuri este adevărat?
 - a) Forma de guvernământ a statului român este monarhia.
 - b) România este stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil.
 - c) În România, respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este facultativă.
9. Domiciliul și reședința sunt inviolabile. Nimeni nu poate pătrunde sau rămâne în domiciliul ori în reședința unei persoane fără învoierea acesteia. Prin lege se poate deroga pentru următoarele situații:
 - a) Apărarea securității naționale sau a ordinii publice.
 - b) Executarea unei hotărâri de consiliu local.
 - c) Efectuarea unei percheziții dispuse de șeful de post.
10. Culorile drapelului României sunt așezate vertical, în următoarea ordine, începând de la lance:
 - a) Albastru, galben, roșu.
 - b) Roșu, galben, albastru.
 - c) Galben, roșu, albastru.

BAREM

1. RĂSPUNS: b) - Art. 3 alin. (3) – 2 puncte
2. RĂSPUNS: c) - Art. 12 alin. (4) – 2 puncte
3. RĂSPUNS: b) - Art. 58 alin. (1) – 2 puncte
4. RĂSPUNS: a) - Art. 144 – 2 puncte
5. RĂSPUNS: b) - Art. 37 alin. (2) – 2 puncte
6. RĂSPUNS: a) - Art. 36 alin. (1) – 2 puncte
7. RĂSPUNS: b) - Art. 20 alin. (2) – 2 puncte
8. RĂSPUNS: b) - Art. 1 alin. (1) – 2 puncte
9. RĂSPUNS: a) - Art. 27 alin. (1) lit. c) – 2 puncte
10. RĂSPUNS: a) - Art. 12 alin. (1) – 2 puncte

2. 1. Care dintre următoarele afirmații este corectă cu privire la drepturile salariații după concediul de maternitate conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare?

- a) salariată are dreptul de a se întoarce la un loc de muncă cu condiții semnificativ diferite față de cele anterioare
- b) salariată nu are dreptul de a beneficia de îmbunătățiri ale condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței
- c) salariată are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței

2. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, care dintre următoarele situații constituie discriminare și este interzisă?

- a) promovarea unui angajat pe baza meritelor profesionale
- b) modificarea unilaterală de către angajator a condițiilor de muncă, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere la instanțele judecătorești competente
- c) Realizarea de evaluări periodice ale performanței angajaților

3. Ce este obligat să facă angajatorul dacă reintegrează în unitate sau la locul de muncă o persoană, pe baza unei sentințe judecătorești rămase definitive, în temeiul prevederilor prezentei legii privind discriminarea bazată pe criteriul de sex conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare?

- a) este obligat să ofere persoanei un nou contract de muncă cu condiții îmbunătățite
- b) este obligat să ofere persoanei un pachet compensatoriu negociabil
- c) este obligat să plătească remunerația pierdută datorită modificării unilaterale a relațiilor sau a condițiilor de muncă, precum și toate sarcinile de plată către bugetul de stat și către bugetul asigurărilor sociale de stat

4. În conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, sarcina probei revine:

- a) persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări directe ori indirecte, care trebuie să dovedească neîncălcarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați
- b) persoanei care a formulat sesizarea/reclamația sau, după caz, cererea de chemare în judecată, pentru fapte care permit a se prezuma existența unei discriminări directe ori indirecte, care trebuie să dovedească neîncălcarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați
- c) instituțiilor statului

5. Conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, având ca scop sau efect crearea la locul de muncă a unei atmosfere de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată, definit drept:

- a) hărțuire sau hărțuire sexuală
- b) hartuire psihologică
- c) hartuire pe criteriu de sex

6. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, ANES este condusă de:

- a) primar
- b) președinte
- c) secretar de stat

7. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, ANES este condusă de:

- a) primar
- b) președinte numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, ajutat de un subsecretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse
- c) secretar de stat numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse, ajutat de un subsecretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului familiei, tineretului și egalității de șanse

8. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege:

- a) luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora
- b) luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor aparținând unei categorii defavorizate conform legii și tratamentul egal al acestora
- c) luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și protejarea acestora

9. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, prin discriminare directă se înțelege:

- a) situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un

anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;

b) situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

c) situația în care o persoană este tratată nefavorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

10. Potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare, prin discriminare indirectă:

a) situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;

b) situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă;

c) situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor

BAREM

1. Raspuns corect - lit.c) - 2 puncte

art.10, alin.(8) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

2. Raspuns corect - lit.b) - 2 puncte

art.12, alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

3. Raspuns corect - lit.c) - 2 puncte

art.34, alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

4. Raspuns corect - lit.c) - 2 puncte

art.35, alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

5. Raspuns corect - lit.a) - 2 puncte

art.11 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

6. Raspuns corect - lit.c) - 2 puncte

art.23 indice 1, alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

7. Raspuns corect - lit.c) - 2 puncte

art.23 indice 1, alin.(1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

8. Raspuns corect - lit.a) - 2 puncte

art.1, alin.(2) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

9. Raspuns corect - lit.b) - 2 puncte

art.4, lit.a) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

10. Raspuns corect - lit.a) - 2 puncte

art.4, lit.b) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

3. 1.Conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările

ulterioare, desfășurarea activității în regim de telemuncă se poate aproba pentru:

- a) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 11 ani
- b) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 9 ani
- c) funcționarii publici care au copii cu vârsta de până la 7 ani

2. Conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, printre sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici se numără și:

- a) diminuarea drepturilor salariale cu 10-20% pe o perioadă de până la 3 luni
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la un an de zile
- c) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani

3. Conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici sunt:

- a) mustrarea scrisă, diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile, suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului, destituirea din funcția publică;
- b) mustrarea scrisă, diminuarea drepturilor salariale cu 5-15% pe o perioadă de până la 3 luni, diminuarea drepturilor salariale cu 5-15% pe o perioadă de până la un an de zile, suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului, destituirea din funcția publică;
- c) mustrarea scrisă, diminuarea drepturilor salariale cu 5-10% pe o perioadă de până la 3 luni, diminuarea drepturilor salariale cu 5-10% pe o perioadă de până la un an de zile, suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului, destituirea din funcția publică;

4. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru constituirea unei direcții generale este necesar:

- a) un număr de minimum 35 de posturi de execuție
- b) un număr de minimum 45 de posturi de execuție
- c) un număr de minimum 55 de posturi de execuție

5. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru constituirea unei direcții este necesar:

- a) un număr de minimum 20 de posturi de execuție
- b) un număr de minimum 30 de posturi de execuție
- c) un număr de minimum 40 de posturi de execuție

6. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, definiția administrației publice este:

- a) totalitatea activităților desfășurate, în regim de putere publică, de organizare a executării și executare în concret a legii și de prestare de servicii publice, în scopul satisfacerii interesului public
- b) totalitatea activităților desfășurate, în regim de putere publică, de organizare a executării și de executare în concret a legii și de prestare de servicii publice, în scopul satisfacerii interesului public local
- c) totalitatea activităților desfășurate, în regim de putere publică, de organizare a executării și de executare în concret a legii și de prestare de servicii publice, în scopul satisfacerii interesului public național/general

7. În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul:

- a) Guvernul asigură realizarea politicii interne și externe a țării și exercită conducerea generală a administrației publice
- b) Guvernul asigură realizarea politicii interne a țării și exercită conducerea generală a administrației publice centrale
- c) Guvernul asigură realizarea politicii interne și externe a țării și exercită conducerea administrației publice centrale.

8. Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Prim-ministrul reprezintă:

- a) Parlamentul în relațiile acestuia cu Guvernul, Președintele României, Înalta Curte de Casație și Justiție, Curtea Constituțională, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Ministerul Public, celelalte autorități și instituții publice, partidele și alianțele politice, sindicatele, cu alte organizații neguvernamentale, precum și în relațiile internaționale ce intră în aria de responsabilitate a Parlamentului.
- b) Guvernul în relațiile acestuia cu Parlamentul, Președintele României, Înalta Curte de Casație și Justiție, Curtea Constituțională, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Ministerul Public, celelalte autorități și instituții publice, partidele și alianțele politice, sindicatele, cu alte organizații neguvernamentale, precum și în relațiile internaționale ce intră în aria de responsabilitate a Guvernului.
- c) Parlamentul în relațiile acestuia cu Guvernul, Președintele României, Înalta Curte de Casație și Justiție, Curtea Constituțională, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Ministerul Public

9. Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul adoptă:

- a) legi și ordonanțe în prezența majorității membrilor săi. Legile și ordonanțele se adoptă prin consens. Dacă nu se realizează consensul, hotărăște prim-ministrul.

b)hotărâri și ordonanțe în prezența majorității membrilor săi. Hotărârile și ordonanțele se adoptă prin consens. Dacă nu se realizează consensul, hotărăște prim- ministrul.

c)hotărâri și ordonanțe în prezența a jumătate din membrii săi. Hotărârile și ordonanțele se adoptă prin consens. Dacă nu se realizează consensul, hotărăște prim- ministrul.

10. Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare, se numește câte un prefect în fiecare județ și în municipiul București de catre:

- a)Guvern
- b)Parlament
- c) Presedinte

BAREM

1. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.374, alin. 8- PARTEA a VI-a -TITLUL II -CAPITOLUL I di Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

2. Raspuns corect - lit.c) -2 PUNCTE

art.492, alin. 3- PARTEA a VI-a -TITLUL II -CAPITOLUL VIII - din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

3. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.492, alin. 3- PARTEA a VI-a -TITLUL II -CAPITOLUL VIII - din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

4. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.391, alin. 3, lit. c - PARTEA a VI-a -TITLUL II -CAPITOLUL II - din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

5. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.391, alin. 3, lit. b - PARTEA a VI-a -TITLUL II -CAPITOLUL II - din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

6. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.5 - PARTEA a I-a -TITLUL II din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

7. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.14, alin.(1) - PARTEA a II-a -TITLUL I din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

8. Raspuns corect - lit.b) -2 PUNCTE

art.28, alin.(2) - PARTEA a II-a -TITLUL I din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

9. Raspuns corect - lit.b) -2 PUNCTE

art.38, alin.(1) - PARTEA a II-a -TITLUL I din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

10. Raspuns corect - lit.a) -2 PUNCTE

art.251, alin.(1) - PARTEA a IV-a -TITLUL I din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completarile ulterioare

4. 1. Conform Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, funcțiile publice din poliția locală, inclusiv funcțiile publice specifice de polițist local, în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării, se clasifică după cum urmează:

- a) clasa I, clasa a II-a și clasa a III-a.
- b) funcții de conducere și funcții de execuție.
- c) funcții publice specifice și personal contractual.

2. După nivelul atribuțiilor, potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, funcționarii publici din cadrul poliției locale pot fi:

- a) polițiști locali de conducere și polițiști locali de execuție;
- b) funcționari publici de conducere și funcționari publici de execuție;
- c) polițiști locali și personal contractual.

3. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, funcționarii publici de conducere din cadrul poliției locale sunt numiți în una dintre următoarele funcții publice:

- a) director, director adjunct, șef serviciu, șef birou.
- b) director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu, șef birou.
- c) director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu.

4. Conform prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, polițiștii locali care promovează programele de formare inițială încheie un angajament de serviciu prin care se obligă să lucreze în poliția locală o perioadă de:

- a) cel puțin 3 ani de la data promovării examenului.
- b) cel puțin 5 ani de la data promovării examenului.
- c) cel puțin 5 ani de la data numirii în funcția publică.

5. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, pe timpul desfășurării activităților de serviciu, pe raza comunelor, a orașelor, a municipiilor, a sectoarelor municipiului București, personalul poliției locale poate folosi autovehicule cu însemnul distinctiv "POLIȚIA LOCALĂ", urmat de denumirea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale din care face parte. Literele care compun inscripția trebuie să fie:

- a) de culoare albastră, pe fond alb, și să aibă aceleași dimensiuni.
- b) de culoare albastră și să aibă aceleași dimensiuni.
- c) de culoare neagră, pe fond alb, și să aibă aceleași dimensiuni.

6. Conform prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, convorbirile dispecerului se înregistrează și se arhivează pe o perioadă de:

- a) 30 de zile.
- b) 60 de zile.
- c) 90 de zile.

7. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, însemnele distinctive de ierarhizare pentru șeful poliției locale au următoarele forme și mărimi:

- a) 3 stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet.
- b) două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet.
- c) 3 stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet.

8. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, însemnele distinctive de ierarhizare pentru funcționarul public asistent au următoarele forme și mărimi:

- a) o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet.
- b) epolet fără tresă.
- c) o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 3 mm.

9. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, însemnele distinctive de ierarhizare pentru funcționarul public superior au următoarele forme și mărimi:

- a) o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet.
- b) două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 3 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm.
- c) două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm.

10. Potrivit prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, însemnele distinctive de ierarhizare pentru adjunctul șefului poliției locale au următoarele forme și mărimi:

- a) o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet.
- b) o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lățimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet.
- c) două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet.

BAREM

1. RĂSPUNS: a) - Art. 4 alin. (1) – 2 puncte
2. RĂSPUNS: b) - Art. 5 alin. (1) – 2 puncte
3. RĂSPUNS: c) - Art. 5 alin. (2) – 2 puncte
4. RĂSPUNS: b) - Art. 12 – 2 puncte
5. RĂSPUNS: c) - Art. 31 alin. (1) – 2 puncte
6. RĂSPUNS: a) - Art. 36 alin. (2) – 2 puncte
7. RĂSPUNS: a) – Punctul C. lit. a) din Anexa nr. 2 la regulamentul-cadru – 2 puncte
8. RĂSPUNS: b) – Punctul C. lit. g) din Anexa nr. 2 la regulamentul-cadru – 2 puncte
9. RĂSPUNS: c) – Punctul C. lit. e) din Anexa nr. 2 la regulamentul-cadru – 2 puncte
10. RĂSPUNS: c) – Punctul C. lit. b) din Anexa nr. 2 la regulamentul-cadru – 2 puncte

5. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, poliția locală:
- colaborează cu unitățile, respectiv cu structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei Române, ale Poliției de Frontieră Române și ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență.
 - cooperează cu unitățile, respectiv cu structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei Române, ale Poliției de Frontieră Române și ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale.
 - cooperează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice.
2. Care dintre următoarele enunțuri este adevărat?
- Poliția locală se organizează și funcționează, prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică.
 - Poliția locală funcționează, prin hotărâre a autorității executive a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local.
 - Poliția locală se organizează, prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local, fără personalitate juridică.
3. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, poliția locală își desfășoară activitatea:
- în interesul comunității locale.
 - exclusiv pe baza și în executarea legii.
 - pe baza actelor autorității deliberative și ale celei executive ale administrației publice locale.
4. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și al pazei bunurilor, poliția locală are următoarele atribuții:
- efectuează controale pentru identificarea lucrărilor de construcții executate fără autorizație de construire sau desființare, după caz, inclusiv a construcțiilor cu caracter provizoriu.
 - asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de a efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice.
 - menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii.
5. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, personalul poliției locale este compus din:
- funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personal contractual.
 - funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local și funcționari publici care ocupă funcții publice generale.
 - funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.
6. Conform prevederilor Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, formarea profesională a personalului cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local se realizează:
- în condițiile Legii nr. 155/2010.
 - în condițiile Codului administrativ.
 - în condițiile Legii nr. 333/2003.
7. Conform prevederilor Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițistul local este obligat:
- să rezolve cereri care nu sunt de competența sa ori care nu i-au fost repartizate de șefii ierarhici sau să intervină pentru soluționarea unor asemenea cereri.
 - să respecte prevederile legilor și ale actelor administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale.
 - să respecte și să aducă la îndeplinire ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici.
8. Conform prevederilor Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, polițistului local îi este interzis:
- să exercite activități de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte.
 - să primească, să solicite, să accepte, direct sau indirect, ori să facă să i se promită, pentru sine sau pentru alții, în considerarea calității sale oficiale, daruri ori alte avantaje.
 - să colecteze sume de bani de la persoane fizice sau juridice.
9. Potrivit Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, comisia locală de ordine publică se organizează prin:
- hotărâre a consiliului local.
 - dispoziție a primarului unității administrativ-teritoriale.
 - decizie a șefului poliției locale.
10. Conform prevederilor Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată(r1), cu modificările și completările ulterioare, comisia locală de ordine publică este un organism cu rol:
- deliberativ.
 - executiv.
 - consultativ.

BAREM

1. RĂSPUNS: b) - Art. 2 alin. (3) – 2 puncte
2. RĂSPUNS: a) - Art. 4 alin. (1) – 2 puncte
3. RĂSPUNS: a), b), c) - Art. 2 alin. (1) lit. a) – 2 puncte
4. RĂSPUNS: c) - Art. 6 lit. a) – 2 puncte
5. RĂSPUNS: c) - Art. 14 alin. (1) – 2 puncte
6. RĂSPUNS: c) - Art. 18 alin. (9) – 2 puncte
7. RĂSPUNS: b) și c) - Art. 21 alin. (1) lit. c) și d) – 2 puncte
8. RĂSPUNS: a), b) și c) - Art. 21 alin. (2) li. f), j) și l) – 2 puncte
9. RĂSPUNS: a) - Art. 28 alin. (1) – 2 puncte
10. RĂSPUNS: c) - Art. 28 alin. (1) – 2 puncte



COMISIE CONCURS

Presedinte - Solomon Eugen

Membru - Dobrescu Liviu

Membru - Gheorghe Mihai

