

Salarii de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Medgidia stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcție de demnitate publică	Coeficient de ierarhizare	Indemnizație lei	Sporuri, compensatii, adaosuri, premii cf.art.33 alin.(1) lit.a),b)			
			Tipul	Cota procentuala	Valoare bruta	Baza legala
Primar (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	6,5	14.950	majorare	50	7.475	art.16 alin.(2)
Viceprimar (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	5,5	12.650	majorare	50	6.325	art.16 alin.(2)

A - FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Niv. stud	Coeficient maxim	Salariul de bază în funcție de gradatăie (vechime în muncă)						Vouchere vacanta
				Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	
				0	1	2	3	4	5	
1.	Secretar UAT (oras/municipiu cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	S	5,50						5,50	1.450
									12.650	
2.	Arhitect sef (oras/municipiu cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	S	4,75						4,75	1.450
									10.925	
3.	Director executiv (oras/municipiu cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	S	4,75						4,75	1.450
									10.925	
4.	Sef serviciu (oras/municipiu cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	S	3,99						3,99	1.450
									9.177	
5.	Şef birou (oras/municipiu cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	S	3,83						3,83	1.450
									8.809	

Funcția	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	Indemnizația maximă lunară brută	Baza legală
Consilier local		1.338	art.40 din Legea 153/2017

B - FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt	Funcția	Niv stud		Salariul de bază în funcție de gradatăie (vechime în muncă)						
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Vouchere vacanta
1.	Auditor grad profesional superior	S	2,96	2,96	3,18	3,34	3,51	3,60	3,69	
				6.808	7.319	7.685	8.069	8.270	8.477	1.450
	Auditor grad profesional principal	S	2,89	2,89	3,11	3,26	3,43	3,51	3,60	
				6.647	7.146	7.503	7.878	8.075	8.277	1.450
	Auditor grad profesional asistent	S	2,83	2,83	3,04	3,19	3,35	3,44	3,52	
				6.509	6.997	7.347	7.714	7.907	8.105	1.450
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	2,77	2,77	2,98	3,13	3,28	3,37	3,45	
				6.371	6.849	7.191	7.551	7.740	7.933	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	S	2,65	2,65	2,85	2,99	3,14	3,22	3,30	
				6.095	6.552	6.880	7.224	7.404	7.589	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	S	2,46	2,46	2,64	2,78	2,92	2,99	3,06	
				5.658	6.082	6.386	6.706	6.873	7.045	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	S	2,28	2,28	2,45	2,57	2,70	2,77	2,84	
				5.244	5.637	5.919	6.215	6.371	6.530	1.450
3.	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	2,03	2,03	2,18	2,29	2,41	2,47	2,53	
				4.669	5.019	5.270	5.534	5.672	5.814	1.450
	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1,91	1,91	2,05	2,16	2,26	2,32	2,38	
				4.393	4.722	4.959	5.207	5.337	5.470	1.450
	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1,85	1,85	1,99	2,09	2,19	2,25	2,30	
				4.255	4.574	4.803	5.043	5.169	5.298	1.450
	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1,82	1,82	1,96	2,05	2,16	2,21	2,27	
				4.186	4.500	4.725	4.961	5.085	5.212	1.450
4.	Referent grad	M	1,79	1,79	1,92	2,02	2,12	2,17	2,23	

profesional superior			4.117	4.426	4.647	4.879	5.001	5.126	1.450
Referent grad profesional principal	M	1,76	1,76	1,89	1,99	2,09	2,14	2,19	
			4.048	4.352	4.569	4.798	4.918	5.041	1.450
Referent grad profesional asistent	M	1,72	1,72	1,85	1,94	2,04	2,09	2,14	
			3.956	4.253	4.465	4.689	4.806	4.926	1.450
Referent grad profesional debutant	M	1,69	1,69	1,82	1,91	2,00	2,05	2,10	
			3.887	4.179	4.387	4.607	4.722	4.840	1.450

A - FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Niv stud	Salariul de bază în funcție de gradatăie(vechime în muncă)						
			Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Vouchere vacanta
			0	1	2	3	4	5	
1	Administrator public							12.650	1.450
2	Director	S	3,99					3,99	
								9.177	1.450
3	Șef serviciu	S	3,47					3,47	
								7.981	1.450
4	Șef birou	S	3,30					3,30	
								7.590	1.450

B - FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt	Funcția			Salariul de bază în funcție de gradatăie(vechime în muncă)						
				Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Vouchere vacanta
				0	1	2	3	4	5	
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate grad IA	S	2,62	2,62	2,82	2,96	3,11	3,18	3,26	
				6.026	6.478	6.802	7.142	7.320	7.504	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate grad I	S	2,46	2,46	2,64	2,78	2,92	2,99	3,06	
				5.658	6.082	6.386	6.706	6.873	7.045	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate grad II	S	2,40	2,40	2,58	2,71	2,84	2,92	2,99	
				5.520	5.934	6.231	6.542	6.706	6.873	1.450
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de	S	2,37	2,37	2,55	2,68	2,81	2,88	2,95	

	specialitate grad debutant			5.451	5.860	6.153	6.460	6.622	6.788	1.450
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	2,22	2,22	2,39	2,51	2,63	2,70	2,76	
				5.106	5.489	5.763	6.052	6.203	6.358	1.450
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	2,19	2,19	2,35	2,47	2,60	2,66	2,73	
				5.037	5.415	5.686	5.970	6.119	6.272	1.450
	Referent, inspector, arhivar, referent casier II	M	2,16	2,16	2,32	2,44	2,56	2,62	2,69	
4.968				5.341	5.608	5.888	6.035	6.186	1.450	
Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant	M	2,12	2,12	2,28	2,39	2,51	2,58	2,64		
			4.876	5.242	5.504	5.779	5.923	6.072	1.450	
3.	Administrator I	M	1,94	1,94	2,09	2,19	2,30	2,36	2,42	
				4.462	4.797	5.036	5.288	5.421	5.556	1.450
	Administrator II	M	1,91	1,91	2,05	2,16	2,26	2,32	2,38	
4.393				4.722	4.959	5.207	5.337	5.470	1.450	
4.	Paznic	M G	1,72	1,72	1,85	1,94	2,04	2,09	2,14	
				3.956	4.253	4.465	4.689	4.806	4.926	1.450
5.	Ingrijitor I	M G	1,63	1,63	1,75	1,84	1,93	1,98	2,03	
				3.749	4.030	4.232	4.443	4.554	4.668	1.450
	Ingrijitor debutant	M G	1,60	1,60	1,72	1,81	1,90	1,94	1,99	
3.680				3.956	4.154	4.361	4.471	4.582	1.450	
6.	Sofer I	M G	1,74	1,74	1,87	1,96	2,06	2,11	2,17	
				4.002	4.302	4.517	4.743	4.862	4.983	1.450
	Sofer II	M G	1,61	1,61	1,73	1,82	1,91	1,96	2,00	
				3.703	3.981	4.180	4.389	4.498	4.611	1.450
7.	Muncitor calificat I	M G	1,54	1,54	1,66	1,74	1,83	1,87	1,92	
				3.542	3.808	3.998	4.198	4.303	4.410	1.450
	Muncitor calificat II	M G	1,48	1,48	1,59	1,67	1,75	1,80	1,84	
				3.404	3.659	3.842	4.034	4.135	4.239	1.450
	Muncitor calificat III	M G	1,44	1,44	1,55	1,63	1,71	1,75	1,79	
				3.312	3.560	3.738	3.925	4.023	4.124	1.450
	Muncitor calificat IV	M G	1,39	1,39	1,49	1,57	1,65	1,69	1,73	
				3.197	3.437	3.609	3.789	3.884	3.981	1.450
8.	Muncitor necalificat I	M G	1,32	1,32	1,42	1,49	1,56	1,60	1,64	
				3.036	3.264	3.427	3.598	3.688	3.780	1.450
	Muncitor necalificat II	M G	1,31	1,31	1,41	1,48	1,55	1,59	1,63	
				3.013	3.239	3.401	3.571	3.660	3.752	1.450
9.	Asistent personal Îngrijitor bătrân la domiciliu	M; G		3.000	3.000	3.000	3.004	3.080	3.157	-

10.	Asistent medical principal	S	4.128	4.438	4.659	4.892	5.014	5.140	1.450
11.	Asistent medical principal	PL	3.900	4.193	4.402	4.622	4.738	4.856	1.450
12.	Asistent medical	S	4.020	4.322	4.538	4.765	4.884	5.006	1.450
13.	Medic	S	6.272	6.742	7.080	7.434	7.619	7.809	1.450
14.	Mediator sanitar	M	3.750	4.031	4.233	4.444	4.556	4.669	1.450
15.	Asistent medical comunitar	PL	3.750	4.031	4.233	4.444	4.556	4.669	1.450

NOTA

- În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul I și gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform art. 19 alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Art. 15 Legea nr. 153/2017 - personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.
- Conform O.U.G. 8/2021, modificată și completată prin art.I, pct.1 din O.U.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, institutiile publice acorda indemnizatie de vacanta sub forma de vouchere in anul 2023.
- Salariile de bază ale personalului medical școlar sunt stabilite conform Anexa nr.II, pct.A4 din Legea 153/2017.
- Salariul de bază și celelalte drepturi salariale ale asistentului medical comunitar se stabilesc potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția de asistent medical, pe grade/trepte profesionale și pe nivel de studii, conform anexei nr. II - Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială», cap. I pct. 3 «Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare» și cap. II «Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale». - Art. 12 alin.(3) din O.U.G.18/2017
- Salariul de bază și celelalte drepturi salariale ale mediatorului sanitar se stabilesc potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială», cap. I pct. 3 «Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare» și cap. II «Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale», pentru funcția de instructor de educație. - Art. 12 alin.(4) din O.U.G.18/2017
- Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare conform art. 22 alin.2 din Legea nr. 153/2017 și H.G. 751/2018.
- Conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. I alin.(7) din O.U.G. 168/2022 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- Conform art. 16 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare.
- Conform Anexei nr.8 lit. A pct.3 din Regulament la H.G. nr.153/2018 personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior beneficiaza de un spor pentru conditii deosebite de 15% din salariul de baza.