

**Salarii de bază ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului
municipiului Medgidia stabilite conform Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

Funcție de demnitate publică	Coeficient de ierarhizare	Indemnizație lei	Sporuri, compensatii, adaosuri, premii cf.art.33, alin.(1), lit.a,b			
			Tipul	Cota procentuala	Valoarea brută	Baza legală
Primar (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50	13.520	majorare	25	3380	art.16, alin.(2)
Viceprimar (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50	11.440	majorare	25	2860	art.16, alin.(2)

Funcții	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 9,9% din indemnizația lunară a Primarului	Indemnizația maxima lunară brută	Baza legală
Consilier local		1.338	art.40

FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția publică și gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Vouchere vacanță
1.	Secretar general	S	11.440	
2.	Director executiv grad II	S	9933	
3.	Arhitect șef grad II	S	8786	
4.	Șef serviciu grad II	S	8338	
5.	Șef birou grad II	S	8017	

6.	Auditor grad profesional superior	S	6181	
7.	Auditor grad profesional principal	S	6052	
8.	Auditor grad profesional asistent	S	5923	
9.	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional superior	S	5795	
10.	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional principal	S	5537	
11.	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional asistent	S	5150	
12.	Consilier, consilier juridic, inspector grad profesional debutant	S	4764	
13.	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4249	
14.	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	3992	
15.	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	3863	
16.	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	3798	
17.	Referent grad profesional superior	M	3735	
18.	Referent grad profesional principal	M	3670	
19.	Referent grad profesional asistent	M	3605	

20.	Referent grad profesional debutant	M	3541	
-----	---------------------------------------	---	------	--

FUNCTII CONTRACTUALE

Nr.crt	Funcția contractuală și gradul, treapta profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Vouchere vacanță
1.	Administrator Public	S	11440	
2.	Director grad II	S	8338	
3.	Șef serviciu grad II	S	7976	
4.	Șef birou grad II	S	6894	
5.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate gradul IA	S	5473	
6.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate gradul I	S	5151	
7.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate gradul II	S	5021	
8.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate gradul debutant	S	4958	
9.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier gradul IA	M	4636	
10.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier gradul I	M	4571	
11.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier gradul II	M	4507	
12.	Referent, inspector, arhivar, referent, casier gradul debutant	M	4442	

13.	Administrator I	M	4057	
14.	Administrator II	M	3992	
15.	Paznic	M;G	3605	
16.	Îngrijitor I	M;G	3413	
17.	Îngrijitor debutant	M;G	3348	
18.	Șofer I	M;G	3155	
19.	Șofer II	M;G	3091	
20.	Muncitor calificat I	M;G	2961	
21.	Muncitor calificat II	M;G	2897	
22.	Muncitor calificat III	M;G	2833	
23.	Muncitor calificat IV	M;G	2769	
24.	Muncitor necalificat I	M;G	2704	
25.	Muncitor necalificat II	M;G	2639	
26.	Asistent personal / Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 0	M;G	2300	
26.	Asistent personal / Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 1	M;G	2334	
27.	Asistent personal / Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 2	M;G	2450	
28.	Asistent personal/ Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 3	M;G	2573	
29.	Asistent personal / Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 4	M;G	2638	
30.	Asistent personal / Îngrijitor bătrân la domiciliu gradatie 5	M;G	2704	
31.	Asistent medical principal	S	4128	
32.	Asistent medical principal	PL	3900	
33.	Asistent medical principal	M	3850	

34.	Asistent medical	S	4020	
35.	Medic	S	6272	
36.	Mediator sanitar	M	3414	

Notă:

1. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul I și gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform art. 19 alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție se stabilesc la gradația 0.

3. Art. 15 Legea nr. 153/2017 - personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

4. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

5. Conform OUG 8/2021 institutiile publice nu mai acorda indemnizatie de vacanta sub forma de vouchere in anul 2021.

6. Conform Anexa nr.II, pct.A4 din Legea 153/2017 salariile de bază ale personalului medical școlar sunt la gradația 0;

7. Salariul mediatorului sanitar este prevazut conform prevederilor art. 38 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 și art. 34 din O.U.G. nr.114/2018.

8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare conform art. 22 alin.2 din Legea nr. 153/2017 și H.G. 751/2018.

9. Conform art. 18 din Legea nr. 153/2017 și art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

10. Conform art. 16 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

30.09.2021

**PRIMAR,
Valentin VRABIE**

**Șef Serviciu Resurse Umane SSM
Arif Mădălina Adriana**